



CONSORZIO DI BONIFICA DELLA NURRA - SASSARI

ACCORDO AZIENDALE PER L'APPLICAZIONE IN DEROGA DELL'ART. 41 CCNL 2° COMMA - PROMOZIONE

L'anno 2022, il giorno 18 del mese di LUGLIO in Sassari presso la sede del Consorzio di Bonifica della Nurra in Via Rolando, 12

TRA

Il Consorzio di Bonifica della Nurra, rappresentato dal Presidente Sig. Pietro Zirattu

E

I Rappresentanti Sindacali Aziendali della

- **Flai CGIL**, Sig. Massimo Capitta
- **Fai CISL**, Sig. Riccardo Pitzolo
- **Filbi UIL**, Sig. Salvatore Maricosu



Premesso

- che il Consorzio per diversi motivi potrebbe venirsi a trovare nella situazione scomoda di avere vacanti e quindi non ricoperti dal personale a tempo indeterminato, posti in organico riconducibili ai profili professionali stabiliti nel C.C.N.L. ed indicati nel vigente P.O.V.;
- che il Consorzio e le OO.SS., rilevando la disponibilità del personale a minimizzare i disagi dovuti alle carenze in organico, ritengono utile e doveroso derogare al 2° comma dell'Art. 41 del vigente C.C.N.L. che prevede, ai fini della promozione, la permanenza di almeno 1 anno nel profilo professionale immediatamente inferiore al profilo oggetto della promozione;

Considerato

- che se è un dato di fatto che il lavoro pertinente al profilo professionale oggetto di merito comparativo viene svolto ma non risultano in forza dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nei profili professionali di cui al 2° comma sopra citato (vale a dire quello immediatamente inferiore), è opportuno, per l'identificazione della persona, estendere ulteriormente il merito comparativo al profilo professionale immediatamente inferiore a quello richiesto inizialmente;
- che è opportuno per l'Ente fare applicare dalle commissioni esaminatrici, nel solo caso in cui non ci siano candidature alla copertura dei posti vacanti inquadrati nel profilo professionale di cui al comma 2 dell'Art. 41 del C.C.N.L., una deroga come esposta nel paragrafo precedente;

Rilevato

- che le dinamiche interne all'Ente per la copertura dei posti vacanti sono ulteriormente influenzate dalle normative o disposizioni regionali che accentuano la difficoltà nell'applicazione tempestiva delle norme contrattuali;

Si conviene e si stipula quanto segue

- 1) Il presente accordo disciplina la modalità di promozione disposta nell'Art. 41 del C.C.N.L. aggiungendo alla fine del 2° comma il testo seguente:
"Qualora non ci siano candidati inquadrati in tale profilo professionale ed è stato accertato lo svolgimento del lavoro riconducibile al profilo oggetto di promozione e vacante, si procederà ad individuare il lavoratore applicando il medesimo criterio ma al profilo ulteriormente più basso".
- 2) Il presente accordo è migliorativo rispetto al 2° comma dell'Art. 41 del C.C.N.L. vigente;
- 3) Il presente accordo segue il periodo di validità del C.C.N.L. che, essendo attualmente nella fase di rinnovo, avrà i suoi effetti anche per tutta la durata di decorrenza del nuovo C.C.N.L..

Il Presidente del Consorzio di Bonifica della Nurra

(Sig. Pietro Zirattu)



I Rappresentanti sindacali aziendali

(Sig. Massimo Capitta - Flai-CGIL)



(Sig. Riccardo Pitzolo - Fai-CISL)



(Sig. Salvatore Maricosu - Filbi-Uil)


