



## **CONSORZIO DI BONIFICA DELLA NURRA SASSARI**

Originale

### **DIRETTORE GENERALE**

Determinazione Numero Generale 133 del 27/04/2023

Determinazione Numero Area 14 del 27/04/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO SELEZIONE PUBBLICA PER  
L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI  
DUE IMPIEGATI DI CONCETTO NEL SETTORE  
RAGIONERIA, PARAMETRO 135 AREA A**



# CONSORZIO DI BONIFICA DELLA NURRA SASSARI

## DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 14 del 27/04/2023

**OGGETTO:** APPROVAZIONE BANDO SELEZIONE PUBBLICA PER  
L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DUE  
IMPIEGATI DI CONCETTO NEL SETTORE RAGIONERIA,  
PARAMETRO 135 AREA A

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Legge Regionale 23 maggio 2008, n. 6 "Legge-quadro in materia di Consorzi di Bonifica" e ss.mm.ii;

Visto lo Statuto del Consorzio di Bonifica della Nurra, approvato dal Consiglio dei Delegati con deliberazione n. 13 del 15.12.2008 e succ. mod.;

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 12.09.2022, divenuta esecutiva con provvedimento dell'Assessorato Regionale per l'Agricoltura Prot. n.18829 del 20.09.2022, con la quale sono state conferite le funzioni di Direttore Generale *ad interim* al Dr. Peppino Oggiano;

Ritenuto che il presente provvedimento rientri nelle attribuzioni del Direttore Generale ai sensi dell'art. 24, punto 2, dello Statuto consortile;

Visto il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica;

Visto il vigente Piano di Organizzazione Variabile (P.O.V.), approvato con Deliberazione n. 3 del 4.11.2022 del Consiglio dei Delegati, dichiarata esente vizi di legittimità con nota dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro- Pastorale prot. n. 24027 del 23.11.2022, nonché l'attuale organigramma dei dipendenti;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 14/09 del 16.04.2021 "*Disciplina generale in materia di assunzione di personale da parte dei Consorzi di bonifica – Atto di indirizzo ai sensi dell'art. 15 della legge regionale 23 maggio, n. 6*" che, nella parte 3 "*Altre modalità di assunzione*" dell'Allegato, dispone che "*I Consorzi di bonifica, previa valutazione da parte dell'ufficio di controllo dell'Assessorato dell'Agricoltura che verifica la legittimità degli atti riguardanti il reclutamento del personale, potranno colmare ulteriori carenze della propria dotazione organica, sempre e comunque nel rispetto del principio di non compromissione dell'equilibrio finanziario e nell'ottica di contenere entro limiti di sostenibilità i tributi a carico dei Consorziati, attraverso:*

*- il ricorso allo strumento del giudizio per merito comparativo tra il personale in servizio ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. dei dipendenti dei Consorzi di bonifica con l'eccezione della qualifica dirigenziale che deve essere acquisita ai sensi e nelle forme di cui all'art. 34 comma 4 della legge regionale n. 6/2008*";

Visto l'art. 41 del C.C.N.L. dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica e M.F. che prevede che "la promozione e l'assegnazione di mansioni superiori vengono disposte dal consorzio in base a giudizio per merito comparativo e tenendo conto delle attitudini a disimpegnare le superiori mansioni, sia tra i profili professionali contigui all'interno dell'area professionale di appartenenza, sia dal profilo professionale più elevato dell'area immediatamente inferiore al profilo professionale meno elevato dell'area professionale immediatamente superiore";

Premesso che con Deliberazione n. 6 del 17.1.2023, divenuta esecutiva nei modi di legge, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato anche l'avvio della procedura per assegnazione di n. 2 posti vacanti in Area Amministrativa per impiegato di concetto nel Settore Ragioneria, parametro "135" area "A";

Tenuto conto che per la copertura dei posti in argomento non si è potuto applicare il criterio del merito comparativo di cui all'art. 41 del C.C.N.L. dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica e M.F., in quanto né tra i profili professionali contigui all'interno dell'area professionale di appartenenza, né tra i soggetti appartenenti al profilo professionale più elevato dell'area immediatamente inferiore, si è trovato chi avesse attitudini a disimpegnare le mansioni de quibus;

Costatato che con la Deliberazione n. 6 del 17.1.2023 il Consiglio di Amministrazione ha anche disposto, qualora non si fosse conseguita la copertura di detti posti, stante l'assenza di personale interno idoneo a ricoprire le funzioni in esame, di chiedere la disponibilità di personale a tempo indeterminato di altri consorzi di bonifica;

Considerato che l'Ente ha inviato agli altri Consorzi di Bonifica della Sardegna la nota prot. cons. n. 3472/2023 chiedendo la disponibilità di personale dipendente ad assumere la qualifica de qua;

Preso atto che non è stata manifestata alcuna disponibilità a ricoprire i posti in esame da parte di personale dipendente dei consorzi testé indicati;

Considerato che con la Deliberazione n. 6 del 17.1.2023 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato, in caso in cui i posti in argomento fossero rimasti ancora scoperti, le procedure per una selezione pubblica, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 34, comma 4, della legge regionale 23 maggio 2008, n. 6, che impone il rispetto dei principi vigenti per le pubbliche amministrazioni;

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e il D. Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5 che garantiscono pari opportunità tra uomo e donna per l'accesso al lavoro;

Viste le disposizioni in materia di collocamento dei disabili di cui alla legge n. 68/1999 e successive mm.ii.;

Vista la legge n. 104/1992 e successive mm.ii., che contiene le disposizioni in materia di "assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone portatrici di handicap";

Visto il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, che reca le norme regolamentari per l'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. e il GDPR (UE) N. 679/2016;

Visto il D. Lgs. 9 luglio 2003, n. 216 "Attuazione della Direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro", agli effetti dei criteri di preferenza e parità di merito e di titoli;

Visto lo schema del bando predisposto per la selezione pubblica indetta con la su citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 17.1.2023 per l'assunzione a tempo

pieno e indeterminato di due impiegati di concetto nel Settore Ragioneria, parametro "135" area "A", nonché lo schema di domanda di partecipazione;

Ritenuto opportuno provvedere in merito,

## **DETERMINA**

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di approvare il bando per la selezione pubblica indetta con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 17.1.2023 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di due impiegati di concetto nel Settore Ragioneria, parametro "135" area "A", nonché lo schema di domanda di partecipazione, allegati alla presente determinazione;
3. di pubblicare integralmente il bando della selezione e la domanda di partecipazione di cui al precedente punto 1) sul sito internet del Consorzio di Bonifica della Nurra e sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S.);
4. di trasmettere la presente determinazione al Servizio Amministrativo per gli adempimenti di competenza.

---

**Il Direttore Generale**

Peppino Oggiano